

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕНО

на заседании
Педагогического совета МБУ
Протокол
от «11» января 2023г. № 1

Директор МБУ ДО СШОР № 2
г. Ростова-на-Дону
Приказ
от «11» января 2023г. № 8/О

Колесникова О.А.



В.В. Фудимов

ПОЛОЖЕНИЕ О ДИСТАНЦИОННОМ РЕЖИМЕ РАБОТЫ

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о дистанционном режиме работы (далее – Положение), регламентирует порядок возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений, прав и обязанностей дистанционных работников в МБУ ДО СШОР № 2 г. Ростова-на-Дону (далее – МБУ) и определяет порядок взаимодействия с дистанционными работниками.
- 1.2. Данное Положение определяет характер единых подходов к организации дистанционного режима работы МБУ на период действия в Российской Федерации, распространения COVID-19.
- 1.3. Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Постановления Главного Государственного санитарного врача РФ от 13.03.2020 года № 6 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19».
- 1.4. Дистанционная работа - это выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения МБУ, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя МБУ, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником, работников и обучающихся, по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе Интернета.
- 1.5. Дистанционными работниками считаются лица, заключившие, дополнительное соглашение к трудовому договору о работе в дистанционном режиме.
- 1.6. В соответствии с ч. 3 ст. 312.1 Трудового кодекса РФ на дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса РФ.

2. Порядок установления режима дистанционной работы.

- 2.1. Установление работы в дистанционном режиме оформляется приказом работодателя, с обязательным уведомлением работника.
- 2.2. Перевод на дистанционный режим работы осуществляется по согласованию между работником и работодателем, путем отражения условий достигнутого согласия в дополнительном соглашении к трудовому договору.
- 2.3. Дополнительное соглашение к трудовому договору о дистанционном режиме работы заключается путем обмена электронными образцами документов с последующим их оформлением в установленном порядке.

3. Организация и условия труда.

- 3.1. Оперативная связь между работником и работодателем поддерживается исходя их технических возможностей работников (посредством телефонной связи, SMS сообщений, Skype, Viber, WhatsApp, Zoom и других мессенджерах с использованием телефонных номеров работника и работодателя).
- 3.2. Отчет о выполненной работе в дистанционном режиме предоставляется работниками два раза в месяц, за первую половину месяца не позднее 20-го числа текущего месяца и по итогам месяца не позднее 3-рабочих дней, следующего за отчетным месяцем, в соответствии приложениями (приложение 1 для работников администрации, приложение 4 и 5 для тренеров-преподавателей), способом указанным в п.3.1. настоящего Положения, с последующим их оформлением в установленном порядке.

4. Оплата труда.

- 4.1. На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства, следовательно, заработная плата им устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда.
- 4.2. Оплата труда за месяц определяется на основании табеля учета рабочего времени, в котором фиксируется количество отработанных дней (часов).

5. Организация дистанционной работы с занимающимися.

- 5.1. Участниками системы дистанционной работы с обучающимися являются работники, осуществляющие в МБУ работу

- тренеры-преподаватели, обучающиеся и их родители (законные представители).
- 5.2. Занятия с обучающимися в форме дистанционной работы организуют: тренер-преподаватель, хореограф, концертмейстер.
 - 5.3. В форме дистанционной работы реализуются планы самостоятельных учебно-тренировочных занятий на месяц по Дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по спортивной гимнастик (приложение 2) и по Дополнительной общеразвивающей программе в области физической культуры и спорта по виду спорта «спортивная гимнастика» на спортивно-оздоровительном этапе (далее – Общеразвивающая программа) (приложение 3).
 - 5.4. Тренер-преподаватель, хореограф, концертмейстер осуществляет непосредственное ведение работы, в соответствии с п.3.1. настоящего Положения.

6. Заключительные положения.

- 6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБУ, рассматривается и принимается на Педагогическом совете МБУ, утверждается приказом директора МБУ.
- 6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 6.1. настоящего Положения.
- 6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция утрачивает силу.

Приложение №1

Отчет о проделанной работе в дистанционном режиме	
с _____ по _____	
Содержание работы	Результат

_____ должность _____ Ф.И.О. _____ подпись
«__» _____ 20__ г.

Приложение № 2

План работы в дистанционном режиме самостоятельных тренировочных занятий для группы _____	
Раздел спортивной подготовки:	Дозировка (кол-во повторений)
Общая физическая подготовка	
Специальная физическая подготовка	
Техническая подготовка – <i>Медленная акробатика:</i> <i>Хореографические упражнения:</i>	
Теоретическая подготовка	
Восстановительные мероприятия	

_____ должность _____ Ф.И.О. _____ подпись
 «__» _____ 20__ г.

Приложение № 3

План работы в дистанционном режиме самостоятельных учебно-тренировочных занятий для группы СОГ	
Упражнения:	Дозировка (кол-во повторений)
Общая физическая подготовка	
Специальная физическая подготовка	

_____ должность _____ Ф.И.О. _____ подпись
« » _____ 20 _____ г.

Приложение № 4

Отчет о проделанной работе в дистанционном режиме *			
с ____ по ____ 2020			
самостоятельных учебно-тренировочных занятий для группы _____			
Раздел спортивной подготовки:	Дозировка (кол-во повторений за 1 занятие)	Даты проведения	Способ проведения дистанционной работы
Количество присутствующих (чел).			
Общая физическая подготовка		Результат выполнения	
Специальная физическая подготовка			
Техническая подготовка			
<i>Медленная акробатика:</i>			
<i>Хореографические упражнения:</i>			
Теоретическая подготовка			
Восстановительные мероприятия			

_____ должность _____ Ф.И.О. _____ подпись
 «__» _____ 20__ г.

*к отчету прилагаются видео и фото материалы занимающихся, с учетом технической возможности

Приложение №5

Отчет проделанной работе в дистанционном режиме самостоятельных учебно-тренировочных занятий для группы СОГ с ____ по ____ 2020			
Упражнения:	Дозировка (кол-во повторений)	Результат	Способ проведения дистанционной работы
Общая физическая подготовка			
Специальная физическая подготовка			

_____ должность _____ Ф.И.О. _____ подпись
«__» _____ 20 ____ г.

*к отчету прилагаются видео и фото материалы занимающихся, с учетом технической возможности